



Noreg skal vere best på digitalisering, men kva med risiko- og sårbarheitsbildet?

Ekspedisjonssjef Jan Hjelle,
Kommunal- og distriktsdepartementet

IT-forum-konferansen 2022, Voss

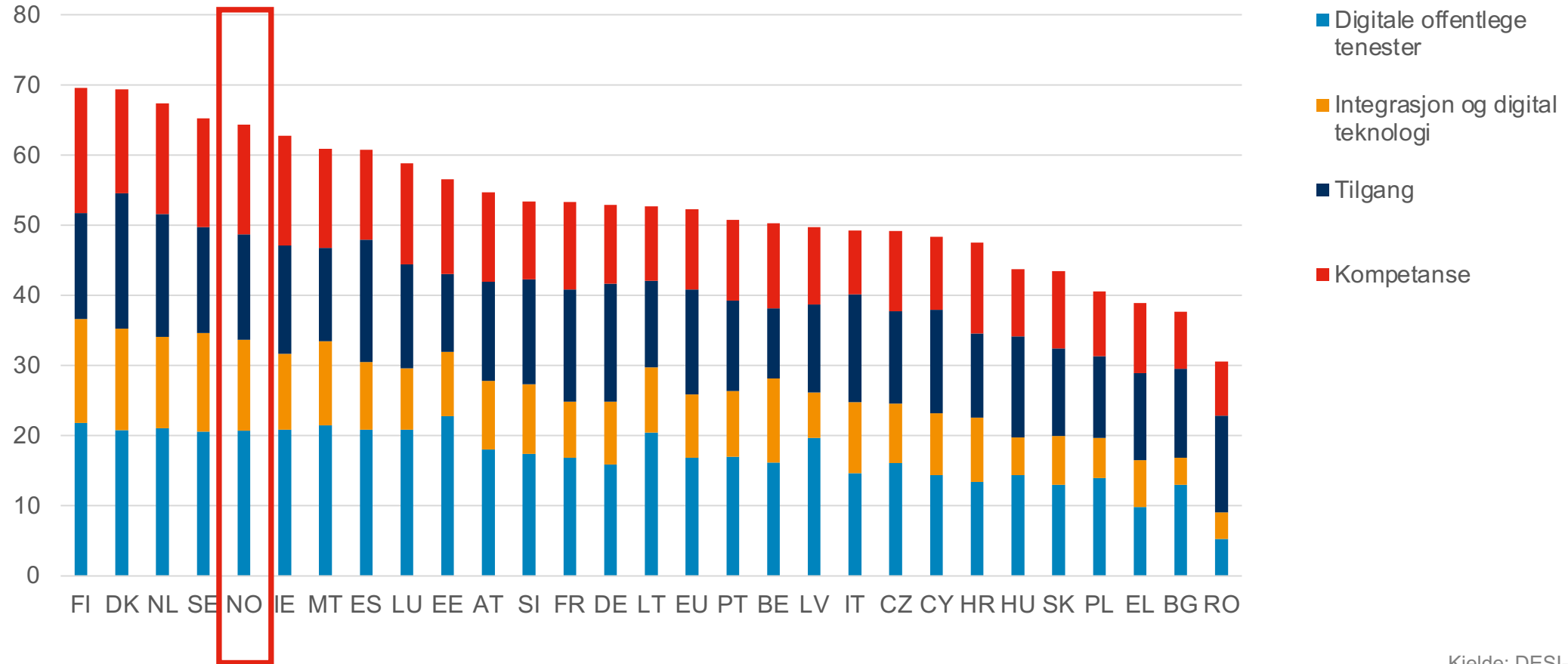


Og da vil eg snakke om risiko og sårbarheiter knytta til.....

1. Vår felles digitale grunnmur
2. Digitaliseringsarbeidet i offentlig sektor, herunder personvern
3. Tilgangen til riktig og spissa kompetanse



Noreg er fortsatt i toppsjiktet i Europa



Kjelde: DESI-indeksen



Raskt breiband til alle



Foto: Colourbox



Risiko og sårbarheit i vår felles digitale grunnmur



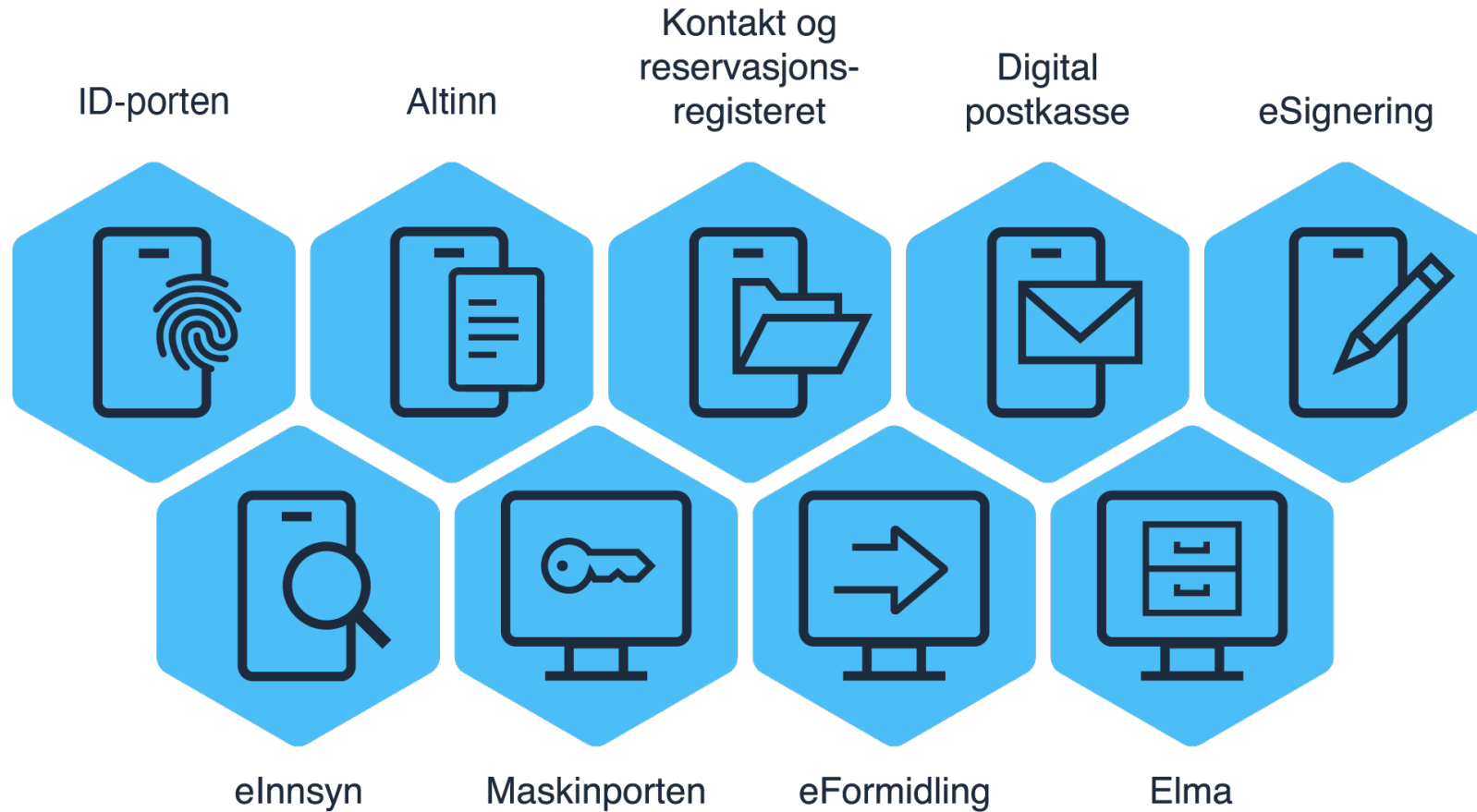
Datasentre – også ein del av Norges digitale grunnmur



Foto: Colourbox

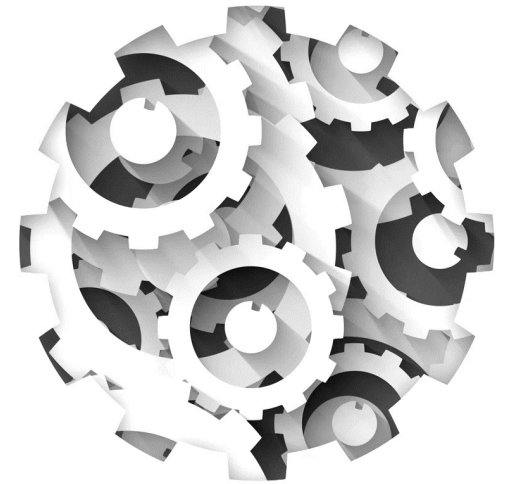


Samfunnskritiske fellesløsninger i sterk vekst



Digitaliseringsarbeidet i offentlig sektor - utfordringsbiletet

- Tryggleiks- og beredskapsagendaen
- Ivaretaking av personvern og informasjonstryggleik
- Mangel på kompetanse
- Klimautfordringar – behov for digital og grøn omstilling
- Omfanget av EØS-relevant EU-regulering av den digitale økonomien har auka
- Behov for tydeleg policy for næringsretta digitalisering
- Strammare budsjetter krev hardare prioriteringar



Informasjonstryggleik – eit leiaransvar



Ivaretaking av borgarane sitt personvern

- Digitale tenester byggjer på personopplysningar
- Personvernkommisjonen anbefaler fleire tiltak som kan redusere risiko og sårbarheit i ein digital forvaltning
 - Utarbeiding av ein heilskapleg personvernpolitikk
 - Gode utgreiingar av personvernkonsekvensar
 - Bruk av kunstig intelligens og automatisert sakshandsaming
 - Styrka kompetanse om personvern

Foto: Colourbox



Ditt personvern – vårt felles ansvar

Tid for en personvernpolitikk



Informasjonstryggleik i kommunane

Stortinget løyvde i mai 50 millionar kroner til å

- auke evna til å oppdage, førebu seg på og handtere digitale angrep i kommunane
- styrke kompetanse og kapasitet knytt til digital tryggleik i kommunane

KDD ser på kva tiltak som trengst for å oppnå dette, og har dialog med KS om dette

Etter planen skal det peikast ut eit sektorvis responsmiljø for kommunesektoren



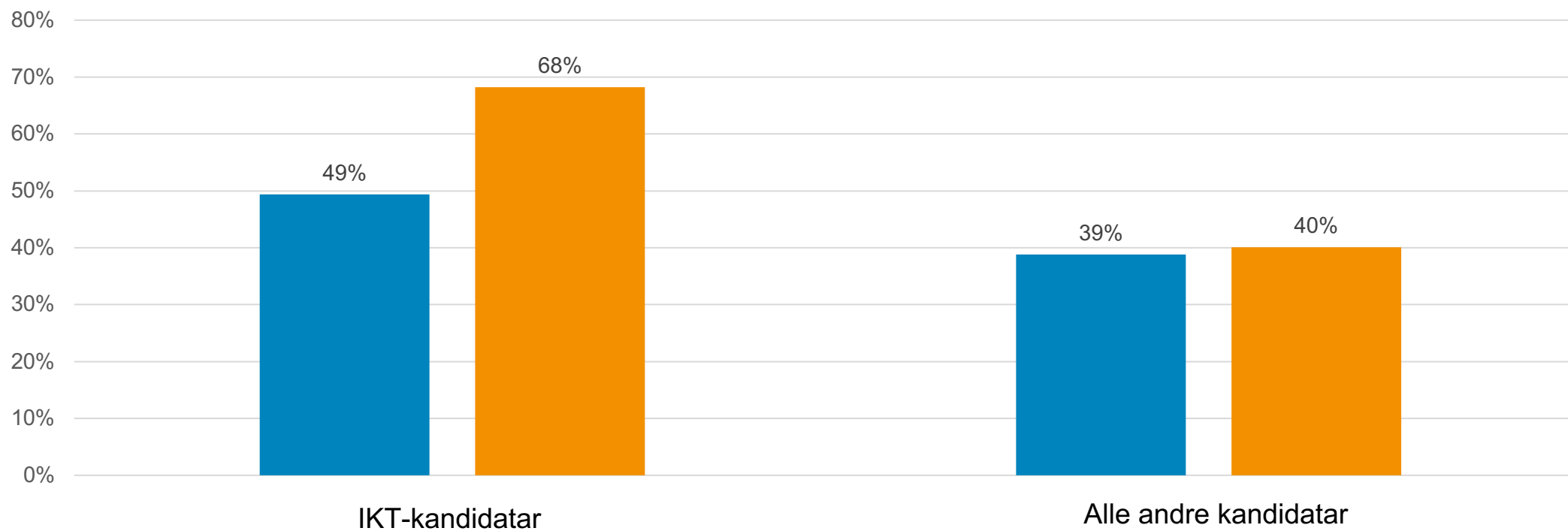
Tilgang til riktig og spissa kompetanse



Foto: Colourbox



IKT-kandidatane flyttar til Oslo-området



Bustadsfylke «Oslo og Akershus» for IKT-kandidatar og andre kandidatar

■ halvår etter eksamen ■ tre år etter eksamen

Kjelde: NIFU, 2020



Kven får tak i kandidatane?

Store IKT-bedrifter



Screenar studentar, tett kontakt med studentlag
«Summer camps» (uformell praksis)
Tilbyr kontrakt før endt studium

Andre bedrifter



Søker seniorkompetanse
Brukar Finn.no
Ønsker dei som kan: «Hit the ground running»
Føler at dei store bedriftene «støvsugar» marknaden

Offentleg sektor



Hovudsakleg tradisjonell rekruttering
Litt erfaring med sommarjobbar, men framleis begrensa

Kjelde: NIFU, 2020

Takk for meg !

jan.hjelle@kdd.dep.no

