

IT-FORUM VEST

Strategi for 2022 – 2025

Brukarnytte – Samarbeid – Mobilisering



Om oss

Samfunnsoppdrag:

IT Forum Vest bidrar til berekraftig vekst i Vestland gjennom eit breitt samarbeid om IT i næringsliv, offentlig sektor, utdanning og forskning.

IT Forum Vest tek initiativ til, samordnar og bidrar i felles utviklingsaktivitetar til nytte for heile regionen.

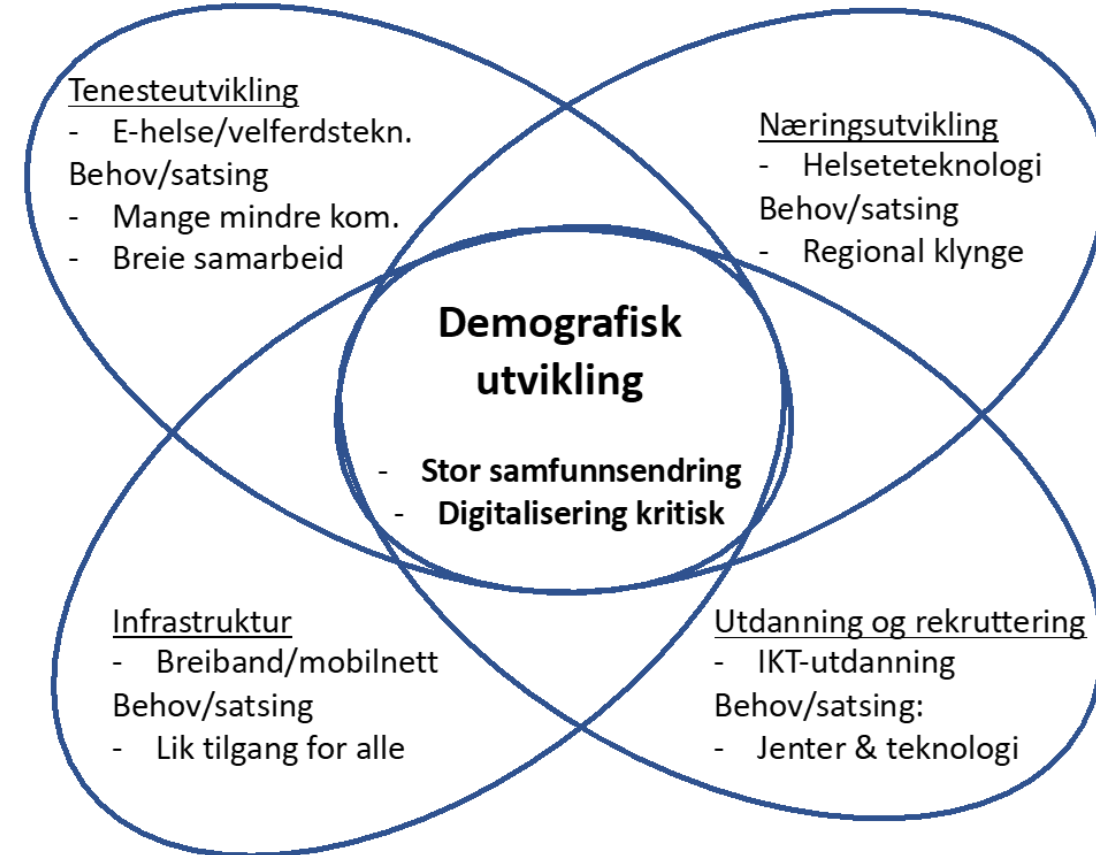
Visjon:

Vi skal vere ein viktig alliansepart og sterk bidragsytar for å skape ein god morgondag for alle i Vestland gjennom bruk av teknologi.

Verdiar:

Brukarnytte – samarbeid - mobilisering

Våre satsingar



Frivillighetsregisteret

Organisasjonsnummer:	923 872 442
Registrert i Frivillighetsregisteret:	22.11.2019
Navn/foretaksnavn:	IT-FORUM VEST
Organisasjonsform:	Forening/lag/innretning
Forretningsadresse:	Røyrgata 4 6856 SOGNDAL
Postadresse:	Vestlandsforskning Postboks 163 6851 SOGNDAL
Internettadresse:	-
Kategori(er):	7 100 Interesseorganisasjoner
Vedtekter:	Enheten har påtatt seg å melde vedtekter
Kontonummer:	-
Årsregnskap:	Enheten har ikke påtatt seg å rapportere årsregnskap
Grasrotandel:	Enheten deltar ikke i grasrotandelordningen
Tilknytning(er):	Ingen tilknytninger registrert på denne enheten

Våre medlemmar

BergenFiber

 Digdir

 ENIVEST

 Fylkesmannen i Vestland

 Helse Førde

 Høgskulen på Vestlandet

 Innovasjon Norge

 KS

 KUNNSKAPSPARKEN VESTLAND

 SFE

 SOGNDAL

 sognernett

 sparebanken sogn og fjordane

 SparebankenVest

 Vestland fylkeskommune

 VESTLANDSFORSKING

 SUNNFJORD UTVIKLING

 Framtidsfylket
Karriere i Vestland

 NORÆC

 Lotteri- og stiftelsestilsynet

Per 1.1.2022

Styret



Christiane Ulriksen (styreleiar)



Frode Kyrkjebø (nestleiar)



Marie Havn



Tore Nyhammer



Bjørn Lødemel

Administrasjon



Nils Erling Yndesdal



Kristin Fanebust Hetland



Reiel Haugland



Ivar Petter Grøtte



Øyvind Heimset Larsen



Anne Mette Hjelle

Vi støttar alle berekraftsmåla, men prioriterer desse fordi...



3: God helse: Det er relevant for oss pga. sentralisering og demografiske utfordringar og der våre løysingar er breiband og e-helse. Sjå våre mål nr. 1 og 2.

4: God utdanning: Rekruttering og tilgang til it-kompetanse er viktig for oss skal vi nå våre mål. Våre grep er satsing på mangfald, rekruttering og utdanning på teknologi-området, jf mål nr. 3.

8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst: Dette målet er viktig for vårt samfunnsoppdrag og visjon. Vårt svar er satsing på utvikling av nærings og arbeidsplassar knytt til IT Forum Vest sine tematiske område, jf. Mål nr. 4.

9: Industri, innovasjon og infrastruktur: Vi bidrar til å bygge solid infrastruktur og fremje inkluderande og berekraftig industrialisering og innovasjon gjennom vår satsing på breiband og teknologi, jf. Mål 1, 2 og 3.

11: Berekraftige byar og lokalsamfunn: Vesentleg for vårt samfunnsoppdrag og visjon. Vårt bidrag er vårt samfunnsoppdrag og våre satsingar med tilhøyrande tiltak.

17: Samarbeid: Dette målet handlar om samarbeid og partnerskap om å nå måla. Samarbeid har alltid vore viktig for oss. Dette er forankra i vårt samfunnsoppdrag.

VÅR STRATEGI: Vi skal bidra til å skape ein god morgondag for alle i Vestland gjennom samarbeid om god digital infrastruktur og målretta bruk av IKT i næring, oppvekst og velferd.

MÅL 1

Vi skal bidra til at alle skal kunne bu trygt og lengst mogleg heime med velfungerande e-helsetenester.

MÅL 3

Vi skal bidra til rekruttering, mangfald og utdanning innan teknologi.



MÅL 2



Vi skal bidra til at alle har tilgang til breiband med høg hastigheit.



MÅL 4



Vi skal vere med å utvikle næring og skape arbeidsplassar innan teknologi og helse.


MÅL 5



Vi skal ha ein velfungerande og synleg organisasjon.


MÅL 1 	Problem vi skal løyse, eller moglegheiter vi skal gripe	Interessentar	Tiltak for å nå mål	Korleis vil det å nå dette målet få effekt?	Korleis vil vi vite at vi har nådd målet?
 Vi skal bidra til at alle innbyggjarane skal kunne bu trygt og lengst mogleg heime med velfungerande e-helsetenester.	<p>Den demografiske utviklinga i Norge viser at talet på personar med behov for pleie- og omsorgstenester aukar, medan talet på helsepersonell er forventa å gå ned.</p> <p>Digitalisering, og å få med alle kommunane på gode løysingar innan e-helse og velferdsteknologi, er ein vesentleg del av løysinga for å kompensere for dette.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle kommunane • Spesialisthelsetenesta (Helse Førde, Helse Bergen, Helse Fonna og Helse Vest IKT) • Utviklingssentra i Vestland: USHT Sfj, USHT Hordaland og USHT Fonna • Utdanning og forskingsmiljøa: Høgskulen på Vestlandet, inkl. senter for omsorgsforskning og Vestlandsforskning • Norec 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Påverke politisk for studieplassar og midlar til utvikling 2. Bidra og vidareutvikle samarbeidsnettverket i Vestland etter plan. Inkludere fleire partnerar 3. Bistå Sunnfjord Utvikling i å få i gang næringsklynge innan velferdsteknologi 4. Bistå HVL i å utvikle velferdsteknologiutdanning 5. Bidra til å etablere eit prosjekt som gir innsikt i digitalt utanforskap i vår region 6. Bistå i utforming av studieprogram 7. Vurdere erfaringsdeling og utveksling via Norec og deira program 	<p>Innbyggjarar får i større grad dekt sine behov og det offentlege løyser sine oppgåver på ein smartare måte.</p>	<p>Adm vurderer status på mål og presenterer kvartalsvis ved hjelp av fargane grønt (i rute), oransj (under oppsikt) og raudt (i fare - krev tiltak).</p>

MÅL 2 	Problem vi skal løyse, eller moglegheiter vi skal gripe	Interessentar	Tiltak for å nå mål	Korleis vil det å nå dette målet få effekt?	Korleis vil vi vite at vi har nådd målet?
 Vi skal bidra til at alle innbyggjarar har tilgang til breiband med høg hastigheit.	<p>Dersom alle skal kunne bruke nye digitale tenester, og kunne delta i eit moderne samfunn, må også digital kommunikasjon vere tilgjengeleg.</p> <p>Koronapandemien har med all tydelegheit vist at godt breiband er avgjerande viktig for både næringsliv, skule og offentlege oppgåver.</p> <p>Det er sær viktig at alle i Vestland får eit slikt tilbod og at dei områda som no har dårleg dekning blir ferdig utbygd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunane (planar og innsats) • Stortinget (budsjett) • Regjering (budsjett) • Vestland fylkeskommune (finans) • Næringslivet (påtrykk) • EKOM-bransjen (kompetanse og gjennomføringskraft) • Norec 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Delta i utvikling av ny temaplan for digitalisering og telekommunikasjon saman med fylkeskommunen (inkluderer både breiband, mobilnett og tenester) 2. Bidra til å etablere eit prosjekt som gir innsikt i digitalt utanforskap i vår region 3. Formidle behov og ha dialog med leverandørane i regionen 4. Påverke nasjonale styresmakter for å sikre finansiering til breibandutbygging og sikre opne og rettferdige kriteria for tildeling av midlar 5. Følgje opp dei attverande kommunane sitt arbeid med å ferdigstille restområde 6. Dele meir kunnskap i media og i eigne flater om kva som er status og utfordringar i regionen 7. Vurdere erfaringsdeling via Norec og deira program 	<p>Vi vil rekruttere enklare, gje grunnlag for etablering av arbeidsplassar i heile regionen, bidra til livskvalitet og hindre digitalt utanforskap. Alt i alt vil det å nå målet motverke befolkningsnedgang og bidra til vekst og utvikling.</p>	<p>Dekningsprosent presentert i EKOM-statistikken, skilt på by og distrikt.</p> <p>Adm vurderer status på mål og presenterer kvartalsvis ved hjelp av fargane grønt (i rute), oransj (under oppsikt) og raudt (i fare -krev tiltak).</p>

MÅL 3 	Problem vi skal løyse, eller moglegheiter vi skal gripe	Interessentar	Tiltak for å nå mål	Korleis vil det å nå dette målet få effekt?	Korleis vil vi vite at vi har nådd målet?
 Vi skal bidra til rekruttering, mangfald og utdanning innan teknologi.	<p>Rekruttering er peika på som ei av dei største utfordringane framover. Tilgang til teknologisk arbeidskraft er særleg prekær og det høyrer og saman med utdanning av kandidatar frå teknologifag. Vi bidro til å etablere IT-utdanning i Førde og må følgje opp og bidra til at etableringa blir vellukka.</p> <p>Studentrekruttering, få kvinner blant studentane og tilgang på kvalifiserte lærarkrefter er utfordringar vi må løyse. Vi må også bidra til at fleire får tilgang til teknologisk arbeidskraft totalt sett i regionen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Høgskulen på Vestlandet • Framtidsfylket • Vestlandsforskning • Sparebanken S fj • Sunnfjord Utvikling • Helse Førde 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vidareføre arbeid for rekruttering av jenter, kvinner og innvandrar for å gje eit større mangfald av studentar, lærarar og rettleiarar. 2. Nytte resultat frå prosjekta Kvinneløftet – FixIT og Teknoløft SFj og for å gjennomføre informasjons- og motivasjonsopplegg for breiare rekruttering. 3. Få oversikt over og formidle kvinnelege rollemodellar i Vestland innan IKT. 4. Bidra til å kople næring og forvaltning i regionen inn i studentjobbar, gjesteforelesingar og studentoppgåver for å gjere utdanninga så relevant som mogleg og skape best mogleg studentmiljø. 5. Bistå SU i å etablere pilotprosjekt i regionen for kortkurs i programmering 6. Vidareføre konferansen i regi av gruppa for oppvekst og utdanning for å støtte barn og unge i Vestland med å bli digitale borgarar og utvikle kritisk sans. 7. Følg opp DIWA-prosjektet til Vestlandsforskning. 8. Vurder å innføre ITFs "mangfaldsknapp». 	<p>Vi vil bidra til at næringsliv, ff. Sektor, utdanning og forskning får tilgang til nødvendig kompetanse. Å auke mangfald vil vere avgjerande for verdiskaping og konkurransedyktigheit i regionen framover.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adm vurderer status på mål og presenterer kvartalsvis ved hjelp av fargane grønt (i rute), oransj (under oppsikt) og raudt (i fare - krev tiltak). • Tal studentar som byrjar på it-utdanninga ved HVL, særleg ved campus Førde, inkl. kjønnsfordeling • Tal uteksaminerte it-studentar frå IT-utdanningar i HVL, inkl. campus Førde, inkl. kjønnsfordeling. • Tal kursdeltakarar på kortkurs • Tal søkarar til it-stillingar i regionen. • Vurder SSB-statistikk mangfald i næringslivet

<p>Mål nr. 4</p> 	<p>Problem vi skal løyse, eller moglegheiter vi skal gripe</p>	<p>Interessentar</p>	<p>Tiltak for å nå mål</p>	<p>Korleis vil det å nå dette målet få effekt?</p>	<p>Korleis vil vi vite at vi har nådd målet?</p>
<p>IT-FORUM VEST</p> <p>Vi skal vere med å utvikle næring og skape arbeidsplassar innan teknologi og helse.</p>	<p>Velferdsteknologi er ei offentleg hovudsatsing og nyt stor interesse og engasjement frå heile fylket. Det har store økonomiske effektar for kommunane og gir høg profilering av fylket. 34 kommunar i Vestland er med. I tillegg er spesialisthelsetenesta, utviklingssentra og FoU-organisasjonar med.</p> <p>«Helsenæringsmeldinga» peika på stort potensiale for utvikling av helsenæring gjennom samordning og stimulering frå offentleg sektor (Meld. St. 18 (2018–2019) «Helsenæringen — Sammen om verdiskaping og bedre tjenester»).</p> <p>Offentlege innkjøp er ein stor og viktig marknad for verksemdene. Dette har også eit stort potensiale for å stimulere nasjonal og regional innovasjon og entreprenørskap. Det krev god bestillarkompetanse og god kunnskap i offentleg sektor. Her har Vestland no er fortrinn som må utnyttast.</p> <p><u>Helseteknologi er det næraste temaområdet IT-forum Vest kan engasjere seg i for å stimulere ny næringsutvikling.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • E-helse velferdsteknologi Vestland (kommunane) • Helse Førde • Helse Vest • Norwegian Smart Care Cluster (Stavanger) • Alrek helseklynge Bergen • Vestlandsforskning • Kunnskapsparken • Sogn og Fjordane Næringsråd • NHO Vestland • Innovasjon Norge • Sparebankstiftinga S fj • Sparebanken S fj • Sunnfjord Utvikling 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Samarbeide med relevante inter essentar - delta på arrangement og styrke nettverk. 2. Støtte Sunnfjord Utvikling i etablering av næringsklynge og i samarbeid med dei andre klyngene. 	<p>Vi vil kunne bidra til å etablere sterke næringsklynger med stort potensiale for vekst og utvikling av produkt og tenester som særleg det offentlege treng i framtida.</p> <p>Vestland vil styrke sin nasjonale og internasjonale posisjon.</p>	<p>Adm vurderer status på mål og presenterer kvartalsvis ved hjelp av fargane grønt (i rute), oransj (under oppsikt) og raudt (i fare -krev tiltak).</p> <p>Etablering av helseteknologiklynge i Sunnfjord – framdrift prosjekt.</p>

MÅL 5 	Problem vi skal løyse, eller moglegheiter vi skal gripe	Interessentar	Tiltak for å nå målet	Korleis vil det å nå dette målet få effekt?	Korleis vil vi vite at vi har nådd målet?
 Vi skal ha ein velfungerande og synleg organisasjon	<p>Vestland treng sterke stemmer og samarbeid på viktige tema. ITF har tradisjon for å vere ei viktig stemme og alliansepart i samfunnet og for å påverke prosessar på våre tema gjennom samarbeid med andre nettverk. Vi må halde på relevansen og bli meir synlege i mylderet.</p> <p>Vi har begrensa økonomi og treng "fleire bein å stå på". Vi er kjent for å vere fleksible og ubyåkratiske, men må få ned nøkkelmansrisikoen og støtte krav og behov interessentane har til oss n.d.gj. administrasjon og organisasjon.</p> <p>ITF er for lite kjent i sør og hovudvekta av styremedlemmer og medlemmer er frå nordfylket. Vi må jobbe meir med heile regionen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Medlemmer • Styret • Leverandørar <ul style="list-style-type: none"> • Vestlandsforskning • Anne Mette Hjelle AS • Gasta AS • Økonomiservice, Sogndal • Deloitte Sogndal (revisor) • IT-leverandør • Finansielle aktørar: <ul style="list-style-type: none"> • Vestland Fylkeskommune • Samarbeidspartar <ul style="list-style-type: none"> • Næringsalliansen Vest • KS Vest • Sfj Næringsråd • Bergen Næringsråd • Regionale næringssselskap • m.fl. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Auke synlegheit og legge til rette for gode nettverk og møteplassar. 2. Sikre dagens finansiering, finne sekundær og levere på partnerskapsavtalen. 3. Tilpasse mva-vedtak i budsjett og aktivitet - evaluere og legge fram eit oppdatert grunnlag i forkant av årsbudsjett 4. Utgreie kompetansesamansetting og ressursbruk i dagens adm opp mot framtidig mål - vurdere fulltidstilsett 5. Få på plass strategi som sikrar god styresamansetting opp mot formål 6. Utarbeide og dele årleg klimarekneskap og vurdere berekraftsrapport 7. Vedta kommunikasjonsplan 8. Gjennomføre medlemsundersøkingar, minimum annakvart år. 9. Vedta modell for årleg strategirevisjon med mål om å definere tydeleg samfunnsoppdrag i satsingsområde 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi får betre driftsresultat og – kvalitet. • Det blir enklare å rekruttere medlemmer i heile Vestland. • Vi får lettare innpass og tilgang til moglegheiter hos viktige interessentgrupper i heile Vestland. • Vi får eit meir engasjert styre som vi lettare rekrutterer til. • Vi blir meir attraktive å jobbe med for leverandørar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi gjennomfører det vi har satt som mål gjennom handlingsplan og vedtak i styret • Vi oppfyller styreinstruks og instruks for administrasjon • Vi får gode målingar på medlemsundersøking, der minimum 70 % er overordna tilfreds. • Vi får ja på våre søknader om prosjektmidlar og/eller finansiering • Adm vurderer status på mål og presenterer kvartalsvis ved hjelp av fargane grønt (i rute), oransj (under oppsikt) og raudt (i fare -krev tiltak).

A group of people are sitting at an outdoor cafe or terrace. In the foreground, a man in a light blue shirt is smiling and pointing towards a woman with short brown hair who is wearing a white top with a butterfly pattern. Other people are visible in the background, some sitting at tables and others standing. The setting is outdoors with a large body of water and mountains in the distance under a clear sky.

Vi skal vere ein viktig alliansepart og sterk bidragsytar for å skape ein god morgondag for alle i Vestland gjennom bruk av teknologi.